

**ASIGURAREA pentru PIERDEREA INVOLUNTARA A LOCULUI DE MUNCA
A TITULARILOR DE CREDITE FARA GARANTII****I. DEFINIȚII**

Asigurător / GARANTA:	S.C. GARANTA ASIGURĂRI S.A. care se obligă la plata sumei asigurate în cazul producerii riscului asigurat, în baza prezentelor condiții de asigurare.
Contractant / Persoana Asigurata:	persoana fizica ce detine calitatea de salariat, cu varsta între 20 și 65 de ani, titulara a unui contract de credit fara garantii incheiat cu Beneficiarul.
Beneficiar / BANCA ROMÂNEASCĂ / BANCA:	Banca Romaneasca in limita ratelor lunare datorate de catre Persoana Asigurata dar nu mai mult decat suma asigurata stabilita pentru aceasta acoperire la ultima aniversare.
Certificat de asigurare:	document ce reprezinta dovada incheierii unei polite de asigurare pentru pierderea involuntara a locului de munca pentru titularii de credite fara garantii între GARANTA și Contractant / Persoana Asigurata.
Polita de asigurare:	document ce reprezinta confirmarea scrisa a Contractului de asigurare incheiat între societatea GARANTA ASIGURARI denumita in continuare Asigurator și persoana contractanta, denumita in continuare Contractant.
Eveniment asigurat:	incetarea contractului de munca al Persoanei Asigurate prin decizia unilaterală a Angajatorului, din motive neimputabile angajatului, eveniment la aparitia caruia GARANTA se obliga sa plateasca Indemnizatia de Asigurare.
Suma asigurata/ indemnizatia de asigurare:	echivalentul a maxim 6 (sase) rate lunare de credit per eveniment dar nu mai mult decat suma asigurata stabilita in polita de asigurare, actualizata la fiecare reinnoire a politei in functie de valoarea ratelor de credit conform scadentului in vigoare la momentul reinnoirii politei de asigurare.
Data aniversară a certificatului de asigurare:	ziua în care se împlinesc un număr întreg de ani de la data intrării in vigoare a certificatului de asigurare.
Data intrării in vigoare a politei de asigurare:	data înscrisa in polita de asigurare ca fiind data de la care Garanta se obliga la plata sumei asigurate in cazul producerii riscului asigurat, conform conditiilor contractuale .
Durata certificatului de asigurare:	durata ramasa a creditului la momentul intrării in vigoare a certificatului.
Durata Politei de asigurare:	1 an. Polita de asigurare se reinnoieste automat la fiecare aniversare a certificatului in conditiile in care: <ul style="list-style-type: none">• creditul incheiat între Asigurat și Banca mai este in vigoare iar asiguratul nu a depasit varsta de 65 ani.• primele de asigurare sunt platite in termenul de gratie acordat.
Frecventa de plata:	Lunara, trimestriala, semestriala sau anuala.
Salariat	Persoana fizica, ce in temeiul unui contract individual de munca, se obliga sa presteze munca pentru și sub autoritatea unui angajator persoana fizica sau juridica, pe o perioada nedeterminata, in schimbul unei remuneratii denumite salariu.

Pierderea involuntara a locului de munca a Incetarea contractului de munca al Contractantului/Persoanei asigurate prin decizia unilaterala a Angajatorului, din motive neimputabile angajatului, pentru orice alt motiv in afara celor exceptate la Cap. VI – Excluderi.

II. CALCULUL PRIMELOR DE ASIGURARE

Primele lunare de asigurare sunt calculate prin aplicarea procentului tarifar de prima la rata de credit conform graficului de rambursare in vigoare la emiterea/reinnoirea politei de asigurare.

III. INCETAREA ACOPERIRII RISCULUI ASIGURAT

Acoperirea riscului asigurat inceteaza in oricare dintre urmatoarele cazuri:

- 1) Acoperirea inceteaza automat la prima data aniversara a certificatului de asigurare, dupa data rambursarii creditului acordat de Beneficiar Persoanei Asigurate.
- 2) Acoperirea inceteaza automat la prima data aniversara a certificatului de asigurare, dupa data la care Contractantul/Persoana Asigurata a implinit varsta de 65 de ani..
- 3) Acoperirea inceteaza cand primele de asigurare nu sunt platite in limita de timp stabilita de catre GARANTA. Acoperirea inceteaza incepand cu data primei scadente de prima neachitata.
- 4) La data platii indemnizatiei de asigurare, pentru cel de-al doilea eveniment survenit pe durata de valabilitate a certificatului de asigurare, ca urmare a producerii evenimentului asigurat.
- 5) Acoperirea inceteaza in momentul in care polita de asigurare este denuntata de catre Contractant sau de catre GARANTA – ca urmare a furnizarii de catre Contractant a unor informatii false in Cererea de asigurare - prin transmiterea unei notificari prealabile. Denuntarea se face incepand cu cea de-a 20-a zi de la data primirii notificarii de catre cealalta parte.

IV. INDEMNIZATIA DE ASIGURARE

In cazul incetarii contractului individual de munca, cu exceptia cazurilor prevazute la paragraful VII, GARANTA va achita Bancii echivalentul ratelor lunare de credit datorate de catre Contractant/Persoana Asigurata. Suma platibila in privinta oricarei pierderi involuntare a locului de munca nu va depasi echivalentul a 6 rate lunare/eveniment, conform scaderii in vigoare la data emiterii politei de asigurare, si nu se vor despagubi mai mult de doua evenimente pentru fiecare Debitor pe durata de valabilitate a certificatului de asigurare. Indemnizatia egala cu rata lunara datorata de catre Debitor va fi platibila lunar, incepand cu cea de-a 31-a zi consecutiva de somaj, primele 30 de zile fiind exceptate de la obligatia de plata a indemnizatiei.

V. PLATA INDEMNIZATIILOR

In vederea platii indemnizatiei privind pierderea involuntara a locului de munca, Persoana Asigurata trebuie:

- sa fi avut la data pierderii involuntare a locului de munca, timp de 12 luni fara intrerupere, un contract de munca pe durata nedeterminata, remunerat, din care ultimele 3 luni cu un singur angajator, cu un program de lucru de cel putin 40 (patruzeci) de ore pe saptamana.
- sa fie inregistrata ca fiind somera in cautarea unui loc de munca la Agentia Nationala pentru ocuparea Fortei de Munca (ANOFM) sau la alt furnizor de servicii de ocupare, care functioneaza in conditiile prevazute de lege si care primesc ajutoare lunare de somaj in Romania de la ANOFM.
- sa fie somer ca urmare a pierderii involuntare a locului de munca din motive neimputabile acestuia.
- sa primeasca indemnizatie de somaj de la ANOFM.
- la data emiterii extrasului lunar de cont, Persoana asigurata sa fie somer

In cazul in care a fost achitata indemnizatia pentru o cerere de indemnizare, GARANTA va achita indemnizatia pentru o cerere ulterioara numai daca, anterior acestei cereri, Persoana asigurata a fost angajata cu contract de munca pe o perioada nedeterminata pentru o perioada de minim 6 luni.

GARANTA ASIGURARI nu va achita nicio indemnizatie pentru primele 30 zile de somaj.

Persoanele fizice autorizate, pensionarii si persoanele ce nu obtin venituri de natura salariala nu sunt acoperite pentru riscul de Pierdere Involuntara a Locului de Munca conform prezentului contract.

Persoana Fizica Autorizata este persoana fizica ce obtine venituri din profesii liberale sau asimilate din prestari servicii cu caracter profesional, desfasurate in mod individual sau sub diverse forme de asociere, in domeniile stiintific, literar, artistic, educativ, de catre: medici, avocati, notari, experti tehnici si contabili, contabili autorizati, consultanti de plasament in valori mobiliare, auditori financiari, consultanti fiscali, arhitecti, traducatori, sportivi, arbitri, precum si orice alte persoane reglementate printr-o forma de organizare si care desfasoara activitati in mod independent in conditiile legii.

Pensionar este persoana fizica ce incaseaza o pensie, prin pensie intelegand suma de bani lunara ce se acorda persoanelor ce au iesit din activitatea profesionala pentru limita de varsta sau anticipata, in conditiile legii.

Daca, in urma producerii evenimentului asigurat, se constata ca pentru respectiva polita de asigurare exista prime de asigurare datorate si restante pana in acel moment, acestea vor fi deduse din Indemnizatia de Asigurare datorata catre Beneficiar.

VI. CEREREA DE INDEMNIZARE

In cazul producerii oricarui eveniment asigurat ce ar putea da nastere unei cereri de indemnizare conform prezentelor conditii, Banca va trebui sa fie avizata, in scris, in termen de maxim 15 zile de la producerea evenimentului asigurat, prin prezentarea urmatoarelor documente:

- Copie a actului de identitate a Persoanei Asigurate.
- Copie a contractului de munca al Persoanei Asigurate, parafata "conform cu originalul".
- Decizia privind incetarea contractului de munca ce va include data la care au incetat raporturile de munca intre Persoana Asigurata si Angajator precum si cauza incetarii acestora.
- Copie a carnetului de somaj vizat pentru luna ce include scadenta ratei pentru care se solicita plata despagubirii.
- Certificatul de inregistrare ca somer la ANOFM.

Ulterior acceptarii platii indemnizatiei de asigurare, Persoana Asigurata va trebui sa prezinte lunar, pana pe data de 20 ale lunii, urmatoarele documente pentru atestarea continuitatii calitatii de somer:

- Copie a carnetului de somaj vizat pentru luna ce include scadenta ratei pentru care se solicita plata despagubirii.

Incepand cu data solutionarii dosarului de dauna de catre GARANTA, plata despagubirii se va face in maxim 30 de zile calendaristice in contul de credit al Contractantului.

VII. EXCLUDERI

Nu se vor acorda indemnizatii in privinta aparitiei evenimentului asigurat cauzat de:

- a) desfacerea contractului de munca prin acordul comun al partilor;
- b) motive neimputabile salariatului, in cazul in care persoana care are putere de decizie a angajatorului este ruda sau afin pana la gradul 4 inclusiv a Persoanei Asigurate, sau in cazul in care Persoana Asigurata este actionar semnificativ (minim 5% din actiuni) al societatii angajatoare sau membru al organelor de conducere ale acesteia;

- c) pierderea involuntara a locului de munca notificata inaintea datei de acceptare in asigurare a Persoanei Asigurate sau in primele 3 luni de la momentul acceptarii in asigurare a Persoanei Asigurate;
- d) refuzul unui loc de munca corespunzator pregatirii Persoanei Asigurate in cazul in care pierderea locului de munca a survenit ca urmare a modificarilor organizationale in cadrul companiei angajatoare;
- e) pierderea locului de munca ca urmare a incalcarii codului de conduita la locul de munca;
- f) expirarea unui contract de munca pe o perioada determinata;
- g) greve sau alte conflicte organizate de munca sau orice astfel de actiuni declarate ilegale de catre autoritatile competente;
- h) pierderea locului de munca ca urmare a pensionarii anticipate;
- i) pierderea locului de munca ca urmare a comiterii sau tentativei de comitere de catre Persoana Asigurata a oricarei fapte prevazute de legea penala.
- j) renuntarea voluntara la locul de munca.
- k) aflarea sub influenta alcoolului sau oricarui stimulant, drog sau narcotic interzis de lege sau care se elibereaza numai pe baza de reteta medicala, cu exceptia cazului in care i-a fost prescris de catre un medic, dar sub rezerva ca GARANTA ASIGURARI nu va achita nicio indemnizatie in cazul pierderii involuntare a locului de munca cauzata de, sau la care contribuie nerespectarea de catre Persoana Asigurata a prescriptiilor medicului.

VIII. CESIUNE

Prezenta polita este cesionata in favoarea Beneficiarului, respectiv Banca Romaneasca, in limita ratelor de credit conform scadentului in vigoare la data reinnoirii politei de asigurare.

IX. DECLARATII FALSE

În situația în care Persoana Asigurată, în mod deliberat sau nu, oferă informații false în cererea de asigurare sau în orice alt document ce stă la baza emiterii politei de asigurare, informații care ar fi dus la încadrarea în altă clasă de risc a Persoanei Asigurate sau la neacceptarea în asigurare a acesteia, GARANTA își rezervă dreptul de a denunța polița de asigurare, de a ajusta termenii și condițiile de asigurare conform informațiilor reale sau de a refuza plata indemnizației de asigurare.

X. CORESPONDENTA OFICIALA

Correspondenta oficiala se transmite la adresa de corespondenta comunicata de catre Contractant la incheierea certificatului de asigurare sau transmisa ulterior prin adresa scrisa catre Asigurator.

In cazul in care Contractantul isi schimba adresa de corespondenta fara a anunta in prealabil Asiguratorul prin adresa scrisa, Asiguratorul este indreptatit sa trimita toata corespondenta la ultima adresa cunoscuta, cu efect juridic deplin pentru Asigurator.

XI. LITIGII

Partile au convenit ca toate neintelegerile privind prezentul contract sa fie rezolvate pe cale amiabila. In cazul in care nu este posibila rezolvarea litigiilor pe cale amiabila, partile se vor adresa instantelor judecatoresti.

XII. PREVEDERI FINALE

Contractul de asigurare este guvernata de legislatia romana in vigoare.

Certificatul de asigurare se emite in doua exemplare originale, un exemplar va ramane in posesia Persoanei Asigurate/ Contractantului si unul in posesia Asiguratorului.

Politele de asigurare se vor emite anual, la fiecare data aniversara a certificatului de asigurare, intr-un singur exemplar si vor fi transmise Contractantului la adresa de corespondenta comunicata.

Semnatura Persoanei Asigurate/Contractantului de pe cererea de asigurare sunt considerate specimen de semnatura. In situatia in care solicitarile ulterioare cu privire la modificarea contractului sau orice alta corespondenta ulterioara nu contine specimenul de semnatura, acestea nu pot fi luate in considerare. In cazul in care Persoana Asigurata/Contractantul isi modifica semnatura pe parcursul derularii contractului, au obligatia de a informa in scris Asiguratorul asupra acestui fapt transmitand ambele specimene de semnatura.

Platile efectuate in temeiul contractelor de asigurare se vor face conform legislatiei financiar-fiscale in vigoare la data efectuarii platilor.